

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento per la Pianificazione Strategica

Prot. n. 57113 Palermo, 29.12.2021

Oggetto: riorganizzazione personale medico e sanitario per emergenza Covid-19. Direttiva

Ai Legali rappresentanti delle
Aziende Sanitarie Provinciali,
Aziende Ospedaliere,
Aziende Ospedaliere Universitarie e ARNAS
I.R.C.C.S. “Bonino Pulejo” di Messina

E, p.c. Ai Commissari Straordinari per l'emergenza
COVID
Ai rappresentanti regionali delle OO.SS. di
Medicina Generale e Pediatria di libera scelta
LORO SEDI

Com'è noto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 305 del 24 dicembre 2021, è stato pubblicato il decreto legge n. 221 del 24 dicembre 2021 recante la proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da Covid-19 fino al 31 marzo 2022.

A ciò si aggiunga che in questa fase dell'epidemia si assiste ad un incremento esponenziale dei contagi nella popolazione siciliana, come comunicato dall'ultimo bollettino DASOE del 24 dicembre 2021, rispetto al quale il Dipartimento segnala non soltanto il sensibile incremento della crescita dei soggetti positivi di oltre il 44 per cento dei nuovi casi (pari a 9.147) positivi al Covid rispetto alla settimana precedente, ma anche un corrispondente incremento di nuove ospedalizzazioni settimanali (330) con ricadute *“sulla prevalenza di occupazione dei posti letto in area medica, in crescita rispetto alla settimana precedente. L'80% degli ospedalizzati risulta non vaccinato o con ciclo di vaccinazione incompleto”*.

Tale incremento del contagio sta determinando e, con ogni razionale probabilità, determinerà sia una maggiore occupazione di posti letto (sia di degenza ordinaria che di terapia intensiva), sia una maggiore richiesta di assistenza domiciliare dei soggetti paucisintomatici o sintomatici che non richiedono ospedalizzazione sia infine la necessità di un forte potenziamento dell'attività di screening

della popolazione attraverso l'istituzione di nuovi *drive in*, il cui numero dovrà essere tendenzialmente raddoppiato. A tal fine le SS.LL. vorranno comunicarne l'allocazione individuata entro 31/12/2021 e l'avvenuta attivazione, a valle del percorso di reclutamento del personale necessario.

Di contro, anche in considerazione dell'evoluzione delle procedure di quarantena e isolamento per i soggetti vaccinati con 2 dosi o con *booster*, appare necessario implementare le attività di vaccinazione consentendo una maggiore estensione degli orari di apertura degli hub e l'utilizzo razionale di personale qualificato non medico a supporto, al fine di evitare assembramenti presso le strutture vaccinali preposte.

Per tali ragioni ed ai sensi della deliberazione di Giunta regionale di Governo n. 553 del 27 novembre 2020 e nel rispetto del contratto aggiuntivo sottoscritto dalle SS.LL., si assegnano ai legali rappresentanti delle Aziende in indirizzo i seguenti **obiettivi**:

i) procedere, con estrema celerità, al reclutamento di personale sanitario biologo (come da Protocollo di intesa regionale sottoscritto in data 29/12/2021 che si allega alla presente), medico odontoiatrico (come da Protocollo d'intesa regionale siglato in data 14/05/2021), medico specializzando (giusto Accordo regionale per il coinvolgimento dei medici specializzandi e dei farmacisti ospedalieri di recepimento dell'Accordo nazionale del 6 marzo 2021), medico disponibile ed inserito negli elenchi dell'Ordine dei Medici territorialmente competente (già trasmessi alle Aziende del SSR), medico laureato successivamente ai bandi di reclutamento regionali;

ii) che tale reclutamento/contrattualizzazione del suddetto personale deve essere dedicato esclusivamente alla campagna di vaccinazione anti Covid-19 ed all'effettuazione dei tamponi rapidi in modalità *drive in* e ciò in sostituzione del personale medico a qualsiasi titolo contrattualizzato¹ il quale dovrà essere prioritariamente destinato al supporto nei reparti covid ospedalieri ed alle attività USCA domiciliari;

iii) che le Aziende in indirizzo debbano procedere al potenziamento dei servizi domiciliari anche attraverso un incremento del personale nelle USCA, mediante l'incremento orario per un massimo di 48 ore settimanali o con l'aumento del personale di C.A. o, in subordine, di medici laureati e abilitati presso le suddette USCA.

A tal proposito si sottolinea alle SS.LL. che appare fondamentale incrementare l'efficienza dei servizi di assistenza domiciliare attraverso i seguenti provvedimenti:

¹ Ad eccezione del personale medico necessario allo svolgimento dell'anamnesi dei pazienti e alla sorveglianza *post* somministrazione, così previsto dalle linee guida trasmesse alle Aziende del SSR e alle Strutture commissariali.

- favorire il rispetto delle indicazioni nazionali e regionali sul trattamento dei pazienti COVID a domicilio (in ultimo la circolare ministeriale 17948-26/04/2021-DGPRE), assicurando tempestivamente la terapia con anticorpi monoclonali ai pazienti elegibili;

- dotare le USCA di un numero di pulsiossimetri, da lasciare ai pazienti o ai caregiver, sufficiente a garantire un monitoraggio dei soggetti positivi a domicilio sintomatici e/o con un maggior rischio di deterioramento delle funzione polmonare;

- assicurare un continuo scambio di informazioni tra personale delle USCA e Medici di assistenza primaria e Pediatri di libera scelta che hanno in carico i pazienti, attraverso la piena condivisione e l'utilizzo di recapiti telefonici, whatsapp e di posta elettronica;

iv) far sì che le Aziende non individuate come sedi di reparti COVID procedano alla risoluzione dei contratti COVID non indispensabili, anche al fine di consentire alle Aziende sedi di reparti COVID il reclutamento di un adeguato numero di personale sanitario necessario alla gestione delle attività assistenziali a favore dei pazienti affetti da SARS-CoV-2.

Considerato l'incremento della curva pandemica e le attività di programmazione poste in essere durante il periodo emergenziale, tese a consentire un'attivazione progressiva e tempestiva delle iniziative di contrasto alla pandemia, si rappresenta che del raggiungimento dei superiori obiettivi si dovrà dare notizia a questo Assessorato entro il **7 gennaio 2022**, tramite idonea relazione, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 6 e 7, della legge 5/2009 e della citata delibera di Giunta di Governo per le consequenziali valutazioni in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi in materia di contenimento del contagio e di assistenza territoriale.

L'ASSESSORE
Avv. Ruggero Razza

Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca